

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาครมีหลักสูตรและครุภัณฑ์ที่มีความพร้อมในการฝึกอบรมควบคุมอัตโนมัติซึ่งเป็นทักษะด้านเทคโนโลยีขั้นสูงให้กับแรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และบุคคลทั่วไป รองรับอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์

(2.4) เป็นผู้ดำเนินการฝึกเฉพาะสาขาที่ขาดแคลนและตามความต้องการของตลาดแรงงาน สาขาที่ใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการผลิตเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบสมองกลฝังตัวในอุตสาหกรรม

(3.5) สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรสาครจ้างงานแรงงานที่มีทักษะสูง ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต

หัวข้อ	คำอธิบาย
1. ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/พื้นที่	จังหวัดสมุทรสาครเป็นเมืองอุตสาหกรรมและรายได้ส่วนใหญ่ของประชาชนมาจากอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าเศรษฐกิจสูง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาครจึงมีทิศทางพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมหลักในจังหวัดและแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะขั้นสูง เช่น บุคลากรกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัดในการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมต่อเนื่องหลักสูตรเทคโนโลยีการเชื่อมขั้นสูง เป็นต้น

หัวข้อ	คำอธิบาย												
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงาน ของจังหวัด	สร้างทักษะใหม่ (New Skill) ควบคู่กับการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น (Up Skill) และเพิ่มทักษะฝีมือเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริม (Re Skill) ใน 3 ประเด็น 1. เน้นหนักที่ภาคอุตสาหกรรมหลัก 3 ลำดับแรก คือ การแปรรูปอาหาร การผลิต และพลาสติก 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่ออนาคต ได้แก่ แปรรูปอาหาร โลจิสติกส์ และดิจิทัล 3. วางแนวทางในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามความเหมาะสมของพื้นที่ ดังนี้ 3.1 ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ร้อยละ 80 ได้แก่ อำเภอเมืองสมุทรสาคร 3.2 ภาคเกษตรและภาคบริการ ร้อยละ 10 ได้แก่ อำเภอกะทู้ม้วน 3.3 ภาคเกษตร ร้อยละ 10 ได้แก่ อำเภอบ้านแพ้ว												
3. ความต้องการกำลัง แรงงาน จังหวัด (Demand)	1. วิเคราะห์ความต้องการแรงงานจังหวัดสมุทรสาครจากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ 3 ปี <table><tr><th>ปี</th><th>ความต้องการแรงงาน (คน)</th><th>ร้อยละความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้น (คน)</th></tr><tr><td>2562</td><td>7,247</td><td>-</td></tr><tr><td>2563</td><td>24,373</td><td>70.27</td></tr><tr><td>2564</td><td>26,302</td><td>7.33</td></tr></table> 2. ข้อมูลแรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในพื้นที่จากสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร รายปี 2564 (เดือนมกราคม - ธันวาคม) พบว่า กำลังแรงงาน 724,508 คน มีงานทำทั้งหมด 715,966 คน มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมและบริการ 685,846 คน มีงานทำในภาคเกษตร 30,120 คน ว่างงาน 8,542 คน 3. ข้อมูลแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2570) พบว่า มีปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงานในส่วนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม 4. เศรษฐกิจมีแนวโน้มเติบโตขึ้น ความต้องการแรงงาน 26,302 คน และมีผู้ว่างงาน 8,542 คน ดังนั้น จึงขาดแคลนแรงงาน 17,760 คน คิดเป็นร้อยละ 32.48 ของความต้องการแรงงาน	ปี	ความต้องการแรงงาน (คน)	ร้อยละความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้น (คน)	2562	7,247	-	2563	24,373	70.27	2564	26,302	7.33
ปี	ความต้องการแรงงาน (คน)	ร้อยละความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้น (คน)											
2562	7,247	-											
2563	24,373	70.27											
2564	26,302	7.33											
4. การพัฒนา กำลังแรงงาน (Supply)	1. วิเคราะห์ศักยภาพตามภารกิจและบทบาทของ ดังนี้ 1.1 ขับเคลื่อนนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์ ถ่ายทอด ต่อยอด นโยบายจาก กพร.ปช. กพร.ปจ. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการในการพัฒนาระบบรูปแบบการฝึก 1.2 กำกับดูแล ควบคุมคุณภาพ กำหนดมาตรฐานที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ ตั้งศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การรับรองหลักสูตรและอนุมัติ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และการรับรองสิทธิประโยชน์ 1.3 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจูงใจให้เห็นความสำคัญของการจ้างลูกจ้างที่มีฝีมือ ร่วมมือกับเครือข่ายในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 4 แห่ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 4 แห่ง สถานประกอบการ (100 คน ขึ้นไป) 755 แห่ง กพร.ปจ. 30 คน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคน 25 คน อาสาสมัครแรงงาน 106 คน สมาอุตสาหกรรม หอการค้า สมาพันธ์ SME ชมรมบริหารงานบุคคล หน่วยงานภาครัฐจังหวัด เป็นต้น 1.4 ดำเนินการ ฝึกอบรมทักษะฝีมือในสาขาที่ขาดแคลนและสร้างครุต้นแบบจังหวัด 2. เครือข่ายร่วมกันวางแผนและดำเนินการพัฒนากำลังคน เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงานของประชาชน และการขาดแคลนแรงงาน เช่น อำเภอเมือง เน้นหนักภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ บูรณาการด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่และวิทยากร ผู้ผ่านการฝึกสามารถขยายผลต่อให้กับลูกจ้างของ สมาอุตสาหกรรม หอการค้า ชมรม และสถานประกอบการต่างๆ และบูรณาการด้านอุปกรณ์												

หัวข้อ	คำอธิบาย
	วิทยาการและสถานที่ที่กับสถาบันการศึกษาเพื่อออกแบบหลักสูตร อำเภอกระทุ่มแบนและอำเภอบ้านแพ้ว บูรณาการปราชญ์ชาวบ้าน และสถานที่ที่กับวิสาหกิจชุมชน
5. กลไกการพัฒนากำลังแรงงาน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาครได้ใช้กลไกเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาครดังแสดงตามแผนภาพ ต่อไปนี้ กลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ปัญหาและความต้องการแรงงาน ↓ กพร.ปช. → ฐานข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ↓ คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน และกพร.ปจ.ร่วมจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงาน ↓ ดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังคน ↓ ติดตามประเมินผล → (Feedback Loop) → ปัญหาและความต้องการแรงงาน ข้อมูลด้านสถิติ: - อุตสาหกรรมและบริการ 98.28% - ภาคเกษตร 1.72% - อุตสาหกรรมหลัก 3 ระดับแรก คือ แปรรูปอาหาร การผลิต และพลาสติก - มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด สาขาการผลิต มูลค่า 276,527 ลบ. - แรงงานมีงานทำ 15,966 คน - ภาคอุตสาหกรรม 685,816 คน - ภาคเกษตร 30,120 คน - ว่างงาน 8,542 คน - Zoning ความโดดเด่นของเศรษฐกิจเมือง : อุตสาหกรรมและบริการ - กระทุ่มแบน : เกษตรและบริการ - บ้านแพ้ว : เกษตร - ขาดแรงงานทักษะเทคโนโลยีขั้นสูง - ผลการส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาผู้จ้าง 3 อุตสาหกรรมแรก คือ แปรรูปอาหาร เกษตร และยานยนต์ มาตรการ: - กำหนดนโยบาย/ส่งเสริม ประสานเครือข่าย/กำกับดูแล/ดำเนินการเอง บูรณาการ ประสานประโยชน์ร่วมกัน - งบประมาณ : ภาครัฐ (กรมหรือจังหวัดหรือกลาง)/ภาคเอกชนสนับสนุน/กองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน/บูรณาการร่วมกัน - วิธีการ : ฝึกทักษะ/ทดสอบมาตรฐาน/รับรองความรู้ความสามารถ/ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาผู้จ้างของตน กิจกรรม: - Up Skill - Re Skill - New Skill - Life Long Learning การส่งเสริม: - พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - สิทธิประโยชน์ และการกำกับดูแลสาขาอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ - สถานประกอบการ 100 คนขึ้นไป จำนวน 755 แห่ง - เครือข่ายภาครัฐและเอกชน
6. ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	(เงินประจำตำแหน่งระดับอำนวยการต้น + ค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งระดับอำนวยการต้น) × 12 เดือน - ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนระดับชำนาญการพิเศษ × 12 เดือน $(5,600 \text{ บาท} + 5,600 \text{ บาท}) \times 12 \text{ เดือน} - (3,500 \text{ บาท} \times 12 \text{ เดือน}) = 134,400 \text{ บาท} - 42,000 \text{ บาท} = 92,400 \text{ บาทต่อปี}$ งบประมาณในส่วนอื่นไม่เพิ่ม เนื่องจากสามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้โดยการบูรณาการ
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับได้แบ่งประเด็นออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ด้านผลผลิต (Out Put) - แรงงานกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดสมุทรสาครได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 200,000 คน ต่อปี (เนื่องจากมีผลงานย้อนหลัง 3 ปี เฉลี่ยประมาณ 120,000 คน) - แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีงานทำและมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 - ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้ไม่ต่ำกว่า 15,000 บาทต่อเดือน

หัวข้อ	คำอธิบาย
	ด้านผลลัพธ์ (Out Come) 1. สถานประกอบการได้แรงงานที่มีคุณภาพมีทักษะตรงตามความต้องการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 2. จำนวนรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี 3. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสมุทรสาคร (GPP) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.5 – 2 4. ดัชนีความก้าวหน้าของคน ด้านชีวิตการทำงานจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในลำดับที่ 1-5 ของประเทศ ด้านผลกระทบ (Impact) (มูลค่า GPP x อัตราการเติบโต x เป้าหมายฝึกอบรม) มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น 3 ปี 233,880,800 บาท ปี 2566 : 58,472,700 บาท ($389,818 \times 5\% \times 3,000$) ปี 2567 : 77,963,600 บาท ($389,818 \times 5\% \times 4,000$) ปี 2568 : 97,454,500 บาท ($389,818 \times 5\% \times 5,000$)